

地方独立行政法人奈良県立病院機構 平成26年度 年度計画

I 患者にとって最適な医療の提供

1. 全職員が一体となって中期目標を達成すること

法人本部	総合医療センター	西和医療センター	総合リハビリテーションセンター
<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事会、経営企画会議、経営企画室長会議を開催 スムーズな意思決定により各施設の計画実行を支援 ・ 3病院合同部門別会議 患者サービス 経営改善 看護部 薬剤部 リハビリテーション部 中央放射線部 中央臨床検査部 臨床工学室 ・ 広報の充実 職員向けホームページの立ち上げ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 総合医療センターの理念策定 ・ 月1回、診療部長及び各部門代表による部長会を開催し、病院経営に係る重要事項の決定と周知徹底 ・ 月2回、総長、副総長、事務部長等による幹部会議等を開催 ・ 総合医療センターの経営企画会議において、年度計画の進捗管理を実施 ・ 医師の診療指針、チーム医療の指針を策定 ・ 臨床研修医及びレジデント(*)の教育研修プログラムの充実 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 西和医療センターの理念策定 ・ 経営体制の強化 各部門診療科の目標設定、中間検討、年度後検証を実施 ・ 経営企画委員会の毎月開催 ・ 臨床研修医及びレジデント(*)の教育研修プログラムの充実 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 総合リハビリテーションセンターの理念策定 ・ 経営体制の強化 経営企画委員会の毎月開催 ・ 経営関係情報の周知 経営関係情報について、会議等を活用し、わかりやすく職員に周知し、職員の経営参画意識を向上
<p style="text-align: center;">医療専門職教育研修センター</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 教育研修センターにおける研修の実施 職員のモチベーション向上を図る研修 職位別研修 (ホスピタリティ、コミュニケーション研修等) 専門研修 課題別研修 ・ その他の研修(国内外留学等)の実施 ・ 中期目標・中期計画についての職員研修の実施 	<p>(*)レジデント 専攻医。専攻医は、初期研修終了後3年間の医師であり専門医制度で定められたカリキュラムに従って、診療業務を通じ、専門医を目指す修練を行う。</p>		