

#### IV 自立した経営

##### 1. 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立

法人本部	総合医療センター	西和医療センター	総合リハビリテーションセンター
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事会に各センターの病院長を新たに理事として迎え、現場の意見をより反映する体制を整備 ガバナンス体制の強化 理事会 月1回</li> <li>・ 経営企画会議 3ヶ月毎に1回 外部委員を迎え、経営分析・戦略を検討、議論することで、経営企画機能を強化</li> <li>・ 3病院合同部門別会議開催</li> <li>・ 法人内広報の充実</li> <li>・ 専門知識を有した事務職員等の確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 経営指標を整理分析し、経営方針の決定に活用</li> <li>・ 経営企画能力を有する職員の確保</li> <li>・ 診療情報管理士など診療報酬制度に精通した職員の確保</li> <li>・ 職員が診療報酬制度を理解するための診療報酬研修会を開催(年2回)</li> <li>・ 経営企画委員会において年度計画の進捗状況を確認し、推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 院議、連絡会を通じて全職員へ運営方針を迅速に周知</li> <li>・ 経営体制の強化(副院長の増員)</li> <li>・ 経営企画室の体制強化(専門職員の確保)</li> <li>・ 経営企画室での指標分析に基づく医療の質の向上</li> <li>・ 事務系専門職員(診療報酬、相談業務)の確保</li> <li>・ 年次計画の随時検証</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 幹部会議を月2回開催し、迅速・的確な意思決定</li> <li>・ 病院経営を支える事務職員の確保・育成 事務部門等の専門性の向上 診療報酬事務、会計事務及び病院経営に係る企画 経営分析能力の向上を図る研修等の参加を促進 診療情報管理士の資格取得への支援</li> <li>・ 運営状況、経営状況を全職員に周知徹底</li> </ul>