

IV 自立した経営

2. 経営に対する責任感をもって業務改善に取り組む組織文化の醸成

法人本部	総合医療センター	西和医療センター	総合リハビリテーションセンター
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事会、経営企画会議、経営企画室長会議、幹部合同研修会、3病院合同部門別会議の開催</li> <li>・ 情報の発信、共有による経営参画意識の向上策を検討</li> <li>・ 職員表彰制度の創設</li> <li>・ 職員満足度調査の実施及び結果に基づく改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 月次、四半期次、年次決算を踏まえた経営分析に対応した、機動的な運営</li> <li>・ 診療報酬制度研修を実施</li> <li>・ 収支状況を踏まえた弾力的な予算執行による、効率的・効果的な業務運営</li> <li>・ 法人ロゴマーク入りの白衣等を貸与</li> <li>・ 部長会・イントラネット等において、経営状況等法人情報を周知、共有</li> <li>・ 職種を超えた病院職員の交流機会の創出</li> <li>・ 職員満足度調査の結果に基づく業務改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員の中期目標計画、年次計画の理解度100%</li> <li>・ 全職員対象の診療報酬関係研修会・勉強会の開催</li> <li>・ 定例・随時のホームページの更新</li> <li>・ 法人ロゴマーク入りの白衣等を貸与</li> <li>・ 患者・職員満足度調査の定期的実施 院内意見箱への投書に対する検討</li> <li>・ 業務改善提案の募集、検討、実施(全体、部門別) 優秀な取組への表彰</li> <li>・ 職員満足度調査の結果に基づく業務改善 関係のある院内委員会等での検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員の経営参画意識の向上 経営情報紙の発行などによる職員への経営情報の周知</li> <li>・ 職員の経営参画意識の醸成</li> <li>・ 病院経営に係る企画経営分析能力等の向上を図る研修を充実</li> <li>・ 中期計画年次計画の適正な実施 職員一人一人が経営者としての視点に立ち、病院が一体となって経営改善</li> <li>・ 経営に対する職員の意識を高め、経営への参加を促進 業務改善、経営の効率化、増収経費節減等に関する職員提案を行い、優良な取組について表彰</li> </ul>
<b>医療専門職教育研修センター</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修 新規採用者研修…前期4/1~4/3、 後期11/18、11/20、11/27 新規採用者事務職員研修…4/22、8/26 ホスピタリティ、コミュニケーション研修基礎 …6/3、6/10 全職員対象ホスピタリティ研修…10/24実施予定 看護師長、主任研修実施…6月、2月実施予定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医学研究会による職員表彰制度を継続実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 連絡会で検討したことを「西和のながれ」として院内イントラネットにおいて周知、共有</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員満足度調査の結果に基づく業務改善</li> </ul>