

令和2年度

事業計画書



地方独立行政法人 奈良県立病院機構

令和2年度 年度計画

目次

I. 患者にとって最適な医療の提供	
1. 患者の視点に立った医療サービスの提供	1
2. 地域の医療拠点としての機能の充実	5
3. リハビリテーション機能の充実	13
4. 医療安全の確保・院内感染の防止	15
5. 西和医療センターのあり方の検討	17
II. 地域の医療力向上への貢献	
1. 地域の医療機関との役割分担と連携強化	18
2. 地域の医療機能の向上のための支援	21
3. 災害医療体制の強化	22
4. 県民への医療・健康情報等の提供	24
III. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成	
1. 最高レベルの医の心をもった人材の確保・育成	25
2. 最高レベルの医の技をもった人材の確保・育成	26
3. 働き方改革の推進	30
IV. 自立した法人経営	
1. 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立	32
2. 持続可能な経営基盤の確立	33
3. 経営感覚・改革意欲に富んだ人材の確保・育成	37
V. 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画	38
VI. 短期借入金の限度額	38
VII. 出資に係る不要財産の処分に関する計画	38
VIII. 前項以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画	38
IX. 剰余金の使途	38
X. 料金に関する事項	38
XI. 県の規則で定める業務運営に関する事項	38
1. 施設及び設備に関する計画	38
2. 積立金の使途	38
3. その他法人の業務運営に関し必要な事項	38
別紙	
令和2（2020）年度 予算	39
令和2（2020）年度 収支計画	40
令和2（2020）年度 資金計画	41

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供
 中項目1. 患者の視点に立った医療サービスの提供

- ◆取組項目① 高度専門的医療の提供
- ◆取組項目② チーム医療の推進
- ◆取組項目③ 医療の質の標準化・透明化
- ◆取組項目④ 医療の質の評価
- ◆取組項目⑤ 患者及びその家族へのサービスの向上

中期目標の達成に向けた今年度の目標値				
主要目標				
患者調査で「満足」と回答した割合(入院・外来別)の向上				
所属		H30実績	R2目標	
3センター共通	入院	指標	92.6%	93%
		実績	-	-
	外来	指標	78.4%	80%
		実績	-	-
関連目標				
患者サービス向上委員会で検討し改善した件数の増加				
所属		H30実績	R1見込	R2目標
総合	指標	78件	60件	100件
	実績	-	92件	-
西和	指標	5件	6件	100件
	実績	-	80件	-
関連目標				
患者調査で診療待ち時間について「不満」と回答した割合の改善(低下)				
所属		H30実績	R1実施	R2目標
総合	指標	21.1%	20%	16%
	実績	-	16.4%	-
西和	指標	20.0%	16%	15%
	実績	-	17.8%	-
リハ	指標	6.3%	12%	1%
	実績	-	1.4%	-

取組項目①	高度専門的医療の提供																									
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 脳神経・循環器領域の先進的医療を導入・実施します ✓ 低侵襲手術・ロボット手術を推進します 																								
	評価指標	高難度(E難度・D難度)手術の実施件数																								
		<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>4,107件</td> <td>5,100件</td> <td>指標</td> <td>2,498件</td> <td>2,700件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	4,107件	5,100件	指標	2,498件	2,700件	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和																					
		区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																			
指標	4,107件	5,100件	指標	2,498件	2,700件																					
実績	-	-	実績	-	-																					
低侵襲、脳神経・循環器領域の先進的医療の導入・実施																										
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>2,356件</td> <td>2,350件</td> <td>指標</td> <td>1,680件</td> <td>1,670件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	2,356件	2,350件	指標	1,680件	1,670件	実績	-	-	実績	-	-		
総合			西和																							
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																					
指標	2,356件	2,350件	指標	1,680件	1,670件																					
実績	-	-	実績	-	-																					
ロボット手術件数																										
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>99件</td> <td>100件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30実績	R2目標	指標	99件	100件	実績	-	-														
総合																										
区分	H30実績	R2目標																								
指標	99件	100件																								
実績	-	-																								

今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・高難度の消化器がん手術の増加 ・高難度の腹腔鏡下手術の増加 ・ロボット支援下消化器外科手術の適応拡大と、自由診療での導入、保険診療に向けての実績作り ・大動脈弁狭窄症に対する、カテーテルによる人工弁留置術(TAVI)を開始。循環器科および、パラメディカルとのTAVIチームを確立し、準備を実施 ・脳血管内治療の増加
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・高難度の低侵襲がん手術・腹腔鏡下手術の増加 ・消化器がん領域における高難度手術の増加 ・内視鏡を用いた脳神経外科手術の実施 ・脳卒中領域の強化のため脳神経内科医の確保を視野に入れた、非常勤医の増加

取組項目② チーム医療の推進

中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 複数主治医制、多職種によるチーム医療を推進します ✓ 看護師外来・助産師外来を充実します 																																																																			
	評価指標	複数主治医制の導入の進捗																																																																			
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>導入診療科を順次拡大</td> <td>指標</td> <td>—</td> <td>導入診療科を順次拡大</td> <td>指標</td> <td>—</td> <td>導入診療科を順次拡大</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	—	導入診療科を順次拡大	指標	—	導入診療科を順次拡大	指標	—	導入診療科を順次拡大	実績		-	実績		-	実績		-																															
		総合			西和			リハ																																																													
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																																																													
指標	—	導入診療科を順次拡大	指標	—	導入診療科を順次拡大	指標	—	導入診療科を順次拡大																																																													
実績		-	実績		-	実績		-																																																													
看護師外来・助産師外来の受診者数(延べ数)																																																																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> <th colspan="4">西和</th> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">看護師外来</td> <td>指標</td> <td>1,094人</td> <td>1,090人</td> <td rowspan="2">看護師外来</td> <td>指標</td> <td>441人</td> <td>450人</td> <td rowspan="2">看護師外来</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>80人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">助産師外来</td> <td>指標</td> <td>1,730人</td> <td>1,900人</td> <td colspan="4"></td> <td colspan="4"></td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td colspan="4"></td> <td colspan="4"></td> </tr> </tbody> </table>	総合				西和				リハ				区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標	看護師外来	指標	1,094人	1,090人	看護師外来	指標	441人	450人	看護師外来	指標	0人	80人	実績		-	実績		-	実績		-	助産師外来	指標	1,730人	1,900人									実績		-								
総合				西和				リハ																																																													
区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標																																																										
看護師外来	指標	1,094人	1,090人	看護師外来	指標	441人	450人	看護師外来	指標	0人	80人																																																										
	実績		-		実績		-		実績		-																																																										
助産師外来	指標	1,730人	1,900人																																																																		
	実績		-																																																																		

今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・複数主治医制の拡充 ・産後うつスクリーニングを運用し、産科医師・新生児科医師・精神科医師と協力し、精神科受診またはカウンセリングを受け、地域と連携するシステムの構築 ・助産師外来機能の拡充
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・フットケアを担当する看護師の増員 ・CKD(慢性腎臓病)外来のシステムの整備 ・骨粗鬆症リエゾンサービスの推進 ・特定行為実践看護師の活用の整備 ・助産師外来の整備 ・産後地域訪問の実施
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・療法士の病棟配置制導入・複数担当制導入により他職種連携を更に強化することで、ADL改善度・実績指数・在宅復帰率・患者満足度の向上 ・複数主治医制導入に向けた体制整備 ・看護師外来にて褥瘡の再発予防と重症化予防、慢性期脊髄損傷者等の生活指導の実施

取組項目③		医療の質の標準化・透明化												
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ISO9001、DPC特定病院群の取得を推進します ✓ 病院機能評価の活用を推進します 												
	評価指標	ISO9001の進捗												
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>2019年 3月 受審</td> <td>監査</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30 実績	R2 目標	指標	2019年 3月 受審	監査	実績		-
		総合												
		区分	H30 実績	R2 目標										
		指標	2019年 3月 受審	監査										
実績		-												
DPC特定病院群の取得														
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>認定</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30 実績	R2 目標	指標		認定	実績	-	-		
総合														
区分	H30 実績	R2 目標												
指標		認定												
実績	-	-												
病院機能評価活用の進捗														
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>点検・見 直し</td> <td>点検・ 見直し 中間評価</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	H30 実績	R2 目標	指標	点検・見 直し	点検・ 見直し 中間評価	実績		-		
リハ														
区分	H30 実績	R2 目標												
指標	点検・見 直し	点検・ 見直し 中間評価												
実績		-												
今年度の取組	総合	・ISO維持・更新に向けた取り組み。部門を超え、多職種からの意見を出し合うことができる環境整備と医療の質の向上												
	リハ	・病院機能評価の次期更新(令和3年中)について検討												

取組項目④		医療の質の評価																																				
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 診療関連合併症を把握し、要因の分析を行います ✓ 中長期の診療成績を把握し、検証を行います 																																				
	評価指標	術後合併症報告制度の導入の進捗																																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>試行見直し・導入診療科の拡大</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30実績	R2目標	指標	—	試行見直し・導入診療科の拡大	実績		—	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>試行見直し・導入診療科の拡大</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	西和			区分	H30実績	R2目標	指標	—	試行見直し・導入診療科の拡大	実績		—	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>試行見直し・導入診療科の拡大</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	H30実績	R2目標	指標	—	試行見直し・導入診療科の拡大	実績
総合																																						
区分	H30実績	R2目標																																				
指標	—	試行見直し・導入診療科の拡大																																				
実績		—																																				
西和																																						
区分	H30実績	R2目標																																				
指標	—	試行見直し・導入診療科の拡大																																				
実績		—																																				
リハ																																						
区分	H30実績	R2目標																																				
指標	—	試行見直し・導入診療科の拡大																																				
実績		—																																				
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ▪ インシデント報告の徹底 																																				
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 術後合併症報告制度導入に向けた検討の実施 ▪ インシデント報告の積極的提出の継続 																																				
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ JCOG術後合併症基準に基づく症例はほとんどないため制度試行の見直し ▪ 院内術後合併症等についてカンファレンスを実施 																																				

取組項目⑤		患者及びその家族へのサービスの向上																																						
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 多職種による患者支援センターの体制を強化します ✓ 待ち時間短縮対策を推進します 																																						
	評価指標	患者支援センターの取扱件数																																						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>6,347件</td> <td>6,000件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30実績	R2目標	指標	6,347件	6,000件	実績		—	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>4,867件</td> <td>5,750件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	西和			区分	H30実績	R2目標	指標	4,867件	5,750件	実績		—	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1,018件</td> <td>1,060件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	H30実績	R2目標	指標	1,018件	1,060件	実績		—
		総合																																						
区分	H30実績	R2目標																																						
指標	6,347件	6,000件																																						
実績		—																																						
西和																																								
区分	H30実績	R2目標																																						
指標	4,867件	5,750件																																						
実績		—																																						
リハ																																								
区分	H30実績	R2目標																																						
指標	1,018件	1,060件																																						
実績		—																																						
評価指標	診察(検査)の待ち時間																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>50分</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30実績	R2目標	指標	—	50分	実績		—	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>45分</td> <td>55分</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	西和			区分	H30実績	R2目標	指標	45分	55分	実績		—	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>45分</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	H30実績	R2目標	指標	—	45分	実績		—	
総合																																								
区分	H30実績	R2目標																																						
指標	—	50分																																						
実績		—																																						
西和																																								
区分	H30実績	R2目標																																						
指標	45分	55分																																						
実績		—																																						
リハ																																								
区分	H30実績	R2目標																																						
指標	—	45分																																						
実績		—																																						
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MRI検査の待ち時間短縮対策を推進 ▪ 患者アンケート及び食事調査での満足度の向上 																																						
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 入院セット導入の検討 ▪ 患者アンケートに対する検討会議の継続的实施によるサービス向上 ▪ 西和メディケアフォーラムの活動強化 ▪ 患者の待ち時間調査を行い、予約の取り方等を含めた対策の検討 ▪ 患者アンケートに関する会議にコメディカルなど多職種の参加 																																						
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 無料バスのルート変更、及び増便 ▪ 入院セットレンタルサービス導入 ▪ 電子カルテ導入による会計待ち時間の短縮 																																						

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ①断らない救急医療の充実

◆取組項目① 救急患者受入体制の充実強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値				
主要目標 救急搬送受入率100%達成を目指す 【総合・西和】			関連目標 北和・西和地域における重症以上の傷病 患者搬送事案において、医療機関の受入 の照会を行った回数4回以上の割合の改 善(低下)【総合・西和】	
所属		H30 実績	R2 目標	
総合	指標	94.4%	96%	
	実績		-	
西和	指標	74.1%	80%	
	実績		-	
所属		H30 実績	R2 目標	
総合 西和	指標	2.5%	2%	
	実績		-	

取組項目①		救急患者受入体制の充実強化																									
中期計画	具体的な行動計画	✓ ER体制を充実するとともに、総合診療科を設置します ✓ 救急・ICU医師の交替制勤務を導入します																									
	評価指標	ER・総合診療科の医師数																									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>2人</td> <td>指標</td> <td></td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0人</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>0人</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			区分	H30 実績	R2 目標	区分	H30 実績	R2 目標	指標		2人	指標		1人	実績	0人	-	実績	0人	-
		総合			西和																						
区分	H30 実績	R2 目標	区分	H30 実績	R2 目標																						
指標		2人	指標		1人																						
実績	0人	-	実績	0人	-																						
ICU医師の確保数																											
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0人</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			区分	H30 実績	R2 目標	指標		10人	実績	0人	-												
総合																											
区分	H30 実績	R2 目標																									
指標		10人																									
実績	0人	-																									
今年度の取組	総合	・交替制勤務に向けた勤務体制の検討 ・救急搬送や外来受診された患者で、入院が必要な軽症・中等症の患者を、近隣の病院に転院し入院治療を継続してもらう救急ネットワークのWEB運用を令和2年2月より開始。奈良市と大和郡山市・生駒市など地域を拡大し、連携システムの構築を図る																									
	西和	・特定行為実践看護師を配置して受入体制の構築を図る ・救急受入率の向上 ・e-MATCH端末の操作運用見直し																									

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ②質の高いがん医療の提供

◆取組項目① がん診療機能の充実

◆取組項目② 緩和ケアの推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標										関連目標						
院内がん治療件数の増加（悪性新生物手術【総合・西和】、外来化学療法【総合・西和】、放射線治療【総合】）										がん医療における高難度（E・D難度）手術の実施件数の増加【総合】						
所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標	
悪性新生物	総合	指標	1,020件	1,200件	外来化学	放射線	総合	指標	8,703件	12,000件	総合	指標	612件	700件	950件	
		実績	-	-			実績	-	-		実績	-		実績	907件	-
	西和	指標	471件	450件		西和	指標	502件	650件							
		実績	-	-			実績	-	-							
	合計	指標	1,230件	1,650件		合計	指標	3,223件	7,650件							
		実績	-	-			実績	-	-							

取組項目①	がん診療機能の充実																								
中期計画	具体的な行動計画 ✓ すべての症例について適切な治療方針を決定します ✓ 外来化学療法や最新のがん放射線治療を充実します ✓ 乳腺・頭頸部領域の集学的がん治療を充実します																								
	がんの治療計画検討会（カンサーボード）の開催数																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>115回</td> <td>200回</td> <td>指標</td> <td>42回</td> <td>45回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	115回	200回	指標	42回	45回	実績	-	-	実績	-	-
	総合			西和																					
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																				
指標	115回	200回	指標	42回	45回																				
実績	-	-	実績	-	-																				
がん相談支援センターにおける相談件数																									
評価指標	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1,409件</td> <td>1,600件</td> <td>指標</td> <td>90件</td> <td>120件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	1,409件	1,600件	指標	90件	120件	実績	-	-	実績	-	-
総合			西和																						
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																				
指標	1,409件	1,600件	指標	90件	120件																				
実績	-	-	実績	-	-																				
今年度の取組	総合 ・外来化学療法室のベッド数増床 ・看護師による化学療法穿刺の導入をさらに拡充 ・がん相談支援件数、県内第1位を維持 ・がんゲノム医療の推進																								
	西和 ・低侵襲がん治療の増加 ・がん相談外来の体制整備 ・外来化学療法室のベッド数増床の検討																								

取組項目②		緩和ケアの推進					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 緩和ケア入院を推進し、緩和ケア病棟を整備します ✓ がん診断時からの緩和ケアチーム介入を推進します ✓ アドバンス・ケア・プランニング(人生会議)を推進します 					
	評価指標	緩和ケア外来新規患者数					
		総合					
		区分	H30実績	R2目標			
		指標	115件	60人			
実績		-					
緩和ケアチームの対応件数							
総合			西和				
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標		
指標	319件	350件	指標	—	30件		
実績		-	実績		-		
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・7階西病棟・緩和ケア病床の整備 ・講演会、ワークショップを開催し、院内のアドバンス・ケア・プランニング(ACP)の普及を推進 ・疼痛コントロールマニュアルの見直し 					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・緩和ケアマニュアルの周知と活用促進 ・対象患者の拡充 					

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ③周産期医療の充実

◆取組項目① ハイリスク妊婦及び新生児の受入体制の強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">主要目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">ハイリスク妊婦の県内搬送率100%達成を目指す【総合】</td> </tr> <tr> <th colspan="2">所属</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">総合</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">97.0%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>				主要目標				ハイリスク妊婦の県内搬送率100%達成を目指す【総合】				所属		H30実績	R2目標	総合	指標	97.0%	100%	実績	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">主要目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">新生児の県内搬送率100%達成を目指す【総合】</td> </tr> <tr> <th colspan="2">所属</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">総合</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">99.2%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>				主要目標				新生児の県内搬送率100%達成を目指す【総合】				所属		H30実績	R2目標	総合	指標	99.2%	100%	実績	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">主要目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">ハイリスク分娩件数の増加【総合】</td> </tr> <tr> <th colspan="2">所属</th> <th>H30実績</th> <th>R1見込</th> <th>R2目標</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">総合</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">116件</td> <td>140件</td> <td>140件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>118件</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>				主要目標				ハイリスク分娩件数の増加【総合】				所属		H30実績	R1見込	R2目標	総合	指標	116件	140件	140件	実績	118件	-
主要目標																																																																				
ハイリスク妊婦の県内搬送率100%達成を目指す【総合】																																																																				
所属		H30実績	R2目標																																																																	
総合	指標	97.0%	100%																																																																	
	実績		-																																																																	
主要目標																																																																				
新生児の県内搬送率100%達成を目指す【総合】																																																																				
所属		H30実績	R2目標																																																																	
総合	指標	99.2%	100%																																																																	
	実績		-																																																																	
主要目標																																																																				
ハイリスク分娩件数の増加【総合】																																																																				
所属		H30実績	R1見込	R2目標																																																																
総合	指標	116件	140件	140件																																																																
	実績		118件	-																																																																

取組項目①		ハイリスク妊婦及び新生児の受入体制の強化										
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 周産期医療を充実します ✓ 分娩・母体搬送対応体制を充実します 										
	評価指標	ハイリスク妊婦の受入件数										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">116件</td> <td>140件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			区分	H30実績	R2目標	指標	116件	140件
総合												
区分	H30実績	R2目標										
指標	116件	140件										
実績		-										
評価指標	NICU・GCU受入件数											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">5,198件</td> <td>5,400件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			区分	H30実績	R2目標	指標	5,198件	5,400件	実績
総合												
区分	H30実績	R2目標										
指標	5,198件	5,400件										
実績		-										
今年度の取組	総合	<p>・ハイリスク妊婦の受入れに際し、県外搬送の回避として、奈良医大、当院両周産期センターの保持する産科とNICUの空病床を、妊娠週数や母児の疾患に従って有効に運用</p>										

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ④小児医療の充実

◆取組項目① 小児救急患者の積極的受入

◆取組項目② 発達障害児に対する医療提供体制の充実

中期目標の達成に向けた今年度の目標値								
主要目標 小児患者の救急搬送受入率100%達成を目指す【総合・西和】			関連目標 小児救急受入件数の増加【総合・西和】					
所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R1見込	R2目標
総合	指標	94.4%	100%	総合	指標	1,350件	1,450件	1,500件
	実績	-	-		実績	1,350件	-	-
西和	指標	89.0%	90%	西和	指標	1,141件	1,400件	1,400件
	実績	-	-		実績	650件	-	-

取組項目①		小児救急患者の積極的受入																							
中期計画	具体的な行動計画	✓ 小児救急受入体制を充実します																							
	評価指標	小児救急看護認定看護師数																							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0人</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標		1人	指標	0人	0人	実績	0人	-	実績	-
総合			西和																						
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																				
指標		1人	指標	0人	0人																				
実績	0人	-	実績	-	-																				
今年度の取組	総合	・小児科疾患に関する救急車の100%受け入れ																							
	西和	・西和あり方検討委員会を通じて西和地域の他の医療機関の要望も踏まえて院内で検討する																							

取組項目②		発達障害児に対する医療提供体制の充実											
中期計画	具体的な行動計画	✓ 小児科、精神科専門医を確保します ✓ 感覚統合訓練を充実します											
	評価指標	小児科専門医数											
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>3人</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	リハ			区分	H30実績	R2目標	指標		3人	実績	3人
リハ													
区分	H30実績	R2目標											
指標		3人											
実績	3人	-											
今年度の取組	リハ	・小児科医3名(常勤1名、非常勤2名)体制維持 ・子どものこころ専門医の常勤医1名増とし常勤2名、非常勤1名(計3名)による体制強化 ・感覚統合の訓練頻度の維持 ・基本版ペアレントトレーニング実施の準備 ・訓練環境の整備											

大項目 I. 患者にとって最適な医療の提供

中項目 2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ⑤糖尿病医療の充実

◆取組項目① 糖尿病専門医による治療の推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値														
主要目標 糖尿病医療に係る非専門医からの紹介件数の増加【総合・西和】					関連目標 糖尿病専門医の確保【総合・西和】					関連目標 糖尿病専門医による治療患者数の増加【総合・西和】				
所属		H30実績	R1見込	R2目標	所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R1見込	R2目標	
総合	指標	236件	230件	250件	総合	指標	1人	1人	総合	4,983人	1,650人	5,000人		
	実績		222件	-		実績		-			実績	5,600人	-	
西和	指標	24件	60件	20件	西和	指標	0人	1人	西和	0人	0人	500人		
	実績		15件	-		実績		-			実績	0人	-	

取組項目①		糖尿病専門医による治療の推進																																		
中期計画	具体的な行動計画	✓ エビデンスに基づく糖尿病治療を充実します ✓ 糖尿病合併症の予防・治療を充実します																																		
	評価指標	糖尿病専門医数																																		
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">1人</td> <td>3人</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">0人</td> <td>0人</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">1人</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	1人	3人	指標	0人	0人	指標	1人	1人	実績	-	実績	-	実績	-
		総合			西和			リハ																												
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																												
指標	1人	3人	指標	0人	0人	指標	1人	1人																												
実績		-	実績		-	実績		-																												
糖尿病認定資格薬剤師数																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">2人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">1人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">0人</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	2人	1人	指標	1人	1人	指標	0人	1人	実績	-	実績	-	実績	-		
総合			西和			リハ																														
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																												
指標	2人	1人	指標	1人	1人	指標	0人	1人																												
実績		-	実績		-	実績		-																												
糖尿病認定資格看護師数																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">0人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">1人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	0人	1人	指標	1人	1人	指標	0人	0人	実績	-	実績	-	実績	-		
総合			西和			リハ																														
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																												
指標	0人	1人	指標	1人	1人	指標	0人	0人																												
実績		-	実績		-	実績		-																												
今年度の取組	総合	・糖尿病療養指導士(CDEJ)を新規で1人以上育成																																		
	西和	・糖尿病指導マニュアルの活用開始 ・糖尿病看護外来開始の準備 ・糖尿病専門医の確保																																		
	リハ	・日本糖尿病療法指導士の育成 ・糖尿病重症化予防(フットケア)研修受講者により、糖尿病患者へのフットケアの充実																																		

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ⑥精神医療の充実

◆取組項目① 精神科救急・身体合併症患者に対する医療の充実

中期目標の達成に向けた今年度の目標値					
主要目標			関連目標		
精神・身体合併症患者受入件数の増加【総合】			精神科救急受入件数の増加【総合】		
所属		H30実績	R2目標	所属	
総合	指標	58件	70件	総合	指標
	実績		-		実績

取組項目①		精神科救急・身体合併症患者に対する医療の充実									
中期計画	具体的な行動計画	✓ 精神科救急・身体合併症患者の受入体制を整備します									
	評価指標	身体合併症患者受入件数									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">58件</td> <td>70件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30実績	R2目標	指標	58件	70件
総合											
区分	H30実績	R2目標									
指標	58件	70件									
実績		-									
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> 精神病院や精神科クリニックとの顔の見える関係を構築。そのための懇話会などを設置し、精神病院や精神科クリニックからの合併症医療を中心とした紹介入院数の増加を図る 精神科からの逆紹介患者数の増加 自殺未遂患者に対する精神科対応の仕組みを救急科と相談しながら構築 									

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供

中項目2. 地域の医療拠点としての機能の充実 ⑦感染症医療の充実

◆取組項目① 感染症医療の充実強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">主要目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">感染症患者入院要請応需率100%の維持【総合】</td> </tr> <tr> <th>所属</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">総合</td> <td>指標</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			主要目標			感染症患者入院要請応需率100%の維持【総合】			所属	H30実績	R2目標	総合	指標	100%	実績	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">関連目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">緊急対応を常時想定した体制の強化【総合】</td> </tr> <tr> <th>所属</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">総合</td> <td>指標</td> <td>体制の強化</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			関連目標			緊急対応を常時想定した体制の強化【総合】			所属	H30実績	R2目標	総合	指標	体制の強化	実績	-
主要目標																																	
感染症患者入院要請応需率100%の維持【総合】																																	
所属	H30実績	R2目標																															
総合	指標	100%																															
	実績	-																															
関連目標																																	
緊急対応を常時想定した体制の強化【総合】																																	
所属	H30実績	R2目標																															
総合	指標	体制の強化																															
	実績	-																															

取組項目①		感染症医療の充実強化																								
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2類感染症患者入院体制を強化します ✓ HIV陽性患者に対する手術を受入れます 																								
	評価指標	感染症専門医数 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	1人	1人	指標	0人	0人	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和																					
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																					
指標	1人	1人	指標	0人	0人																					
実績	-	-	実績	-	-																					
感染管理認定看護師数 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1人</td> <td>2人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			区分	H30実績	R2目標	指標	1人	2人	実績	-	-														
総合																										
区分	H30実績	R2目標																								
指標	1人	2人																								
実績	-	-																								
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の診療体制整備 																								
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・感染管理認定看護師教育課程受講者1名の確保 ・感染症対策委員会及びICT(感染対策チーム)による定期的かつ集中的な院内ラウンドの実施 ・感染対策研修会の実施(全職員2回以上参加) ・感染症専門医(非常勤)による指導の実施 ・帰国者・接触者外来指定病院として新型コロナウイルス感染者の受入体制の整備 																								

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供
中項目3. リハビリテーション機能の充実

- ◆取組項目① 急性期リハビリテーション提供体制の充実
- ◆取組項目② 回復期リハビリテーション及び退院後のフォローアップのための外来リハビリテーション提供体制の充実、強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値											
主要目標				主要目標				関連目標			
急性期リハビリテーション実施件数の増加【総合・西和】											
所属		H30実績	R1見込	R2目標		所属		H30実績	R1見込	R2目標	
総合	指標	65,750件	65,000件	70,000件		リハ	指標	26点	26点	27点	
	実績		70,000件	-			実績		26点	-	
西和	指標	55,763件	58,000件	58,000件		総合	指標	95.5%	95.0%	95.0%	
	実績		55,000件	-			実績		95.4%	-	
機能的自立度評価法による得点の上昇（入院前後におけるADLの改善）【リハ】											
在宅復帰率の高水準の維持・向上【総合・西和・リハ】											
所属		H30実績	R1見込	R2目標		所属		H30実績	R1見込	R2目標	
総合	指標	95.5%	95.0%	95.0%		西和	指標	93.5%	94.0%	94.0%	
	実績		95.4%	-			実績		91.6%	-	
西和	指標	93.5%	94.0%	94.0%		リハ	指標	90.1%	89.0%	90.0%	
	実績		91.6%	-			実績		89.6%	-	

取組項目①		急性期リハビリテーション提供体制の充実			
中期計画	具体的な行動計画	✓ 心臓、呼吸器、脳血管などの急性期リハビリを充実します			
	評価指標	急性期リハビリ実施件数			
		総合	西和		
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標
	指標	65,750件	60,000件	指標	55,763件
	実績	-		実績	-
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・新人教育体制の構築 ・質の向上へ向けて患者1回あたりの提供単位数の増加 ・働き方改革に向けて事務作業の効率化をはかるためRPAを活用 			
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・療法士数に応じた急性期リハビリテーションの実施 ・心臓リハビリテーションの件数維持・充実 ・効率の良い専門的なリハビリを提供するため脳・整形・内部疾患などチーム体制で取り組みを継続 ・病棟、チーム医療別のカンファレンスに参加し、情報共有を行う ・誤嚥性肺炎・嚥下機能改善に向けた取り組みを推進 ・土曜日リハビリの継続実施 			

取組項目②		回復期リハビリテーション及び退院後のフォローアップのための 外来リハビリテーション提供体制の充実、強化		
中期計画	具体的な 行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ADL改善支援を強化します ✓ 摂食嚥下アプローチを充実します ✓ 膀胱・直腸機能障害患者へのアプローチを充実します ✓ 回復期病棟退院後のフォローアップとしての外来リハビリを充実します ✓ 脊髄損傷患者のフットケアと褥瘡予防ケアを充実します 		
	評価指標	回復期リハビリテーション病棟の実績指数		
		リハ		
		区分	H30 実績	R2 目標
指標		47点		
実績	46.6点	-		
今年度の取組	リハ	回復期などのリハビリにかかる療法士一人あたり年間実施件数		
		リハ		
		区分	H30 実績	R2 目標
		指標	4,025件	
実績	3,857件	-		
		<ul style="list-style-type: none"> ・療法士の病棟配置制導入・複数担当制導入により他職種連携を更に強化することで、ADL改善度・実績指数・在宅復帰率・患者満足度の向上(再掲) ・療法士による摂食嚥下障害患者への評価、訓練プログラムの充実 ・入院患者1人当たりのリハビリ実施単位数の向上 ・3階回復期病棟の365日リハ実施 ・回復期病棟の休日リハ実施単位数増により平日単位数との平準化 ・看護師外来で脊髄損傷者に対する褥瘡の再発予防と重症化予防の実施 		

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供
 中項目4. 医療安全の確保・院内感染の防止

- ◆取組項目① 医療安全対策の徹底
- ◆取組項目② 院内感染防止対策の徹底

中期目標の達成に向けた今年度の目標値															
主要目標				関連目標				関連目標				関連目標			
患者調査で「安心して医療を受けられた」と回答した割合(入院・外来別)の向上				医療安全確保のための体制強化と職員の意識向上				院内感染防止のための体制強化と職員の意識向上				入院患者のMRSA感染率の低下			
所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標
3センター共通	入院	指標	93%	3センター共通	指標	体制強化準備	体制の強化	3センター共通	指標	体制強化準備	体制の強化	総合	指標	0.24%	0.20%
		実績	-		実績	-	実績		-	総合	実績	0.38%	-		
	外来	指標	84%	3センター共通	指標	体制強化準備	体制の強化	3センター共通	指標	体制強化準備	体制の強化	西和	指標	0.19%	0.10%
		実績	-		実績	-	実績		-	西和	実績	0.17%	0.12%	-	
												リハ	指標	0.51%	0.20%
												リハ	実績	0.00%	-

取組項目①		医療安全対策の徹底																																					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 3センターにおいて医療安全情報・対策の共有を推進します ✓ インシデント・アクシデントレポートによる要因分析を推進します ✓ 院内死亡症例検討会の開催を推進します ✓ 医療事故報告制度に基づく調査を推進します 																																					
	評価指標	インシデント報告の総数																																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>2,400件</td> <td>指標</td> <td>1,033件</td> <td>1,500件</td> <td>指標</td> <td>406件</td> <td>400件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>2,671件</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標		2,400件	指標	1,033件	1,500件	指標	406件	400件	実績	2,671件	-	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和			リハ																															
区分		H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																														
指標		2,400件	指標	1,033件	1,500件	指標	406件	400件																															
実績	2,671件	-	実績	-	-	実績	-	-																															
インシデント報告数に対するレベル3b以上の医療事故発生率																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td></td> <td>3%未満</td> <td>指標</td> <td>0.6%</td> <td>3%未満</td> <td>指標</td> <td>0.0%</td> <td>3%未満</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>3.1%</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標		3%未満	指標	0.6%	3%未満	指標	0.0%	3%未満	実績	3.1%	-	実績	-	-	実績	-	-		
総合			西和			リハ																																	
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																															
指標		3%未満	指標	0.6%	3%未満	指標	0.0%	3%未満																															
実績	3.1%	-	実績	-	-	実績	-	-																															
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・多職種連携とワーキングチーム活動の促進および支援 ・決定事項の評価・修正および確認 ・各部門セーフティマネージャー活動の促進および支援 ・人材育成 																																					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・死亡症例検討会の継続実施 ・多職種連携活動の促進 ・医療安全研修会の実施(全職員2回以上参加) ・医療安全推進連絡会への参画及び内容の院内周知、3センターの情報共有と連携を進める ・インシデント管理システム(セーフマスター)の普及 																																					
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・ヒヤリハット報告レベル0(未然防止事例)の報告件数の増加 ・医療安全文化醸成のため、全職員年2回受講の医療安全研修を年間10回実施 ・セーフティマネージャー会で事例分析を行い、要因・対策を検討 																																					

取組項目②		院内感染防止対策の徹底					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 抗菌剤の適正使用を推進します ✓ 耐性菌の確認検査体制を確立します 					
	評価指標	感染管理認定看護師数(再掲)					
		総合			西和		
		区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標
指標		1人	2人	指標	1人	1人	
実績	-		実績	-			
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 研修医に対する抗菌薬適正使用の指導の推進 					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 抗菌薬適正使用支援チームによる週1回のラウンドの継続 ▪ 耐性菌検出に早期に対応する体制の運用 					

大項目Ⅰ. 患者にとって最適な医療の提供
 中項目5. 西和医療センターのあり方の検討

- ◆取組項目① 王寺駅周辺地区への移転を含めた再整備方針の検討
- ◆取組項目② 地域密着型医療の提供

中期目標の達成に向けた今年度の目標値					
主要目標			関連目標		
県と病院機構が連携して西和医療センターのあり方を検討			西和医療センターと総合・リハ・他の医療機関との連携・役割分担の推進		
所属		H30実績	R2目標		
西和	指標	—	あり方の継続検討		
	実績		—		
所属		H30実績	R2目標		
西和	指標	—	連携・役割分担の推進		
	実績		—		

取組項目①		王寺駅周辺地区への移転を含めた再整備方針の検討	
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 県と連携した検討委員会を設置します ✓ 地域医療構想に基づき医療機能のあり方と再整備方針を決定します 	
	評価指標	新病院整備に向けた検討の進捗	
		西和	
区分		H30実績	R2目標
指標	—	県と連携した「あり方検討委員会」を設置し、担うべき医療機能の検討・整備方針の検討・決定	
実績		—	
今年度の取組	西和	・引き続きあり方検討委員会で検討する。	

取組項目②		地域密着型医療の提供	
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 急性期から回復期まで切れ目のない医療を提供します ✓ 機構内各センター間の機能連携を強化します ✓ 訪問診療・看護体制を強化します 	
	評価指標	地域医療連携講座開催回数	
		西和	
区分		H30実績	R2目標
指標	12回	12回	
実績		—	
今年度の取組	西和	訪問診療・訪問看護件数	
		西和	
		区分	H30実績
訪問診療	指標	0件	10件
	実績		—
訪問看護	指標	70件	70件
	実績		—

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献
 中項目1. 地域の医療機関との役割分担と連携強化

- ◆取組項目① 地域の開業医等との連携体制の推進
- ◆取組項目② 医療機関や福祉施設との連携強化
- ◆取組項目③ 地域包括ケアシステムへの参画

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標						主要目標						関連目標														
患者の紹介率(入院・外来別)の向上						患者の逆紹介率(入院・外来別)の向上						紹介患者数(入院・外来別)の増加														
所属		H30実績		R1見込		R2目標		所属		H30実績		R1見込		R2目標		所属		H30実績		R1見込		R2目標				
総合	入院	指標	43.2%		50.0%		50%		総合	入院	指標	270.0%		260.0%		275%		総合	入院	指標	520人		650人		650人	
		実績	46.8%		-		-				総合	外来	指標	80.3%		85.0%				85%		総合	外来	指標	12,167人	
	実績	75.4%		77.3%		-		西和	入院	指標			304.8%		325.0%		300%		西和	入院	指標			777人		750人
	実績	-		-		-				西和	外来	指標	86.6%		90.0%		90%				西和	外来	指標	6,595人		6,600人
実績	-		-		-		西和	外来	実績			-		-		-		西和	外来	実績			3,007人		-	
逆紹介患者数(入院・外来別)の増加						平均在院日数(一般病床)の短縮【総合・西和】						地域医療連携のための会議の参加回数の増加														
所属		H30実績		R1見込		R2目標		所属		H30実績		R1見込		R2目標		所属		H30実績		R1見込		R2目標				
総合	入院	指標	3,248人		-		3,400人		総合	指標	11.8日		-		11.5日		総合	指標	11回		-		20回			
		実績	-		3,085人		-				総合	実績	11.8日		11.7日				-		西和	指標	21回		11回	
	指標	12,945人		-		14,000人		西和	指標	12.9日			-		12.5日		リハ	指標	10回				-		13回	
	実績	-		13,323人		-				西和	実績	12.9日		12.8日		-			リハ	実績	13回		-		-	
指標	2,362人		-		2,300人		西和	指標	-			-		-		リハ	指標	-			-		-			
実績	-		2,137人		-				西和	実績	-		-		-			リハ	実績	-		-		-		
指標	8,262人		-		7,500人		西和	指標			-		-		-		リハ			指標	-		-		-	
実績	-		7,024人		-				西和	実績	-		-		-			リハ	実績		-		-		-	

取組項目①		地域の開業医等との連携体制の推進																																		
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 病院の役割分担に基づく紹介、逆紹介を促進します ✓ 地域連携クリニカルパスの適用患者を拡大します 																																		
	評価指標	地域連携クリニカルパスの適用件数																																		
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>30件</td> <td>55件</td> <td>指標</td> <td>0件</td> <td>20件</td> <td>指標</td> <td>77件</td> <td>50件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	30件	55件	指標	0件	20件	指標	77件	50件	実績	-	-	実績	-	-	実績
総合			西和			リハ																														
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																												
指標	30件	55件	指標	0件	20件	指標	77件	50件																												
実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-																												
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・逆紹介(外来)の推進 ・面倒見のよい病院との役割分担をすすめ、入院早期より退院支援をすすめる ・退院支援加算1取得に向けての整備、地域連携パスの推進 																																		
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・骨粗鬆症地域連携パスの作成 ・大腸がんパス導入の検討 																																		
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・脳卒中地域連携パス活用の推進 																																		

取組項目②		医療機関や福祉施設との連携強化																																					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 機構内・機構外医療機関との交流研修を充実します ✓ 福祉事業と医療の連携を強化します 																																					
	評価指標	交流研修実施件数																																					
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>4件</td> <td>4件</td> <td>指標</td> <td>40件</td> <td>29件</td> <td>指標</td> <td>3件</td> <td>5件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		総合			西和			リハ			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	4件	4件	指標	40件	29件	指標	3件	5件	実績		-	実績		-	実績		-
		総合			西和			リハ																															
		区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																													
		指標	4件	4件	指標	40件	29件	指標	3件	5件																													
実績		-	実績		-	実績		-																															
子ども地域支援事業における施設訪問回数																																							
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>310回</td> <td>330回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		リハ			区分	H30実績	R2目標	指標	310回	330回	実績		-																										
リハ																																							
区分	H30実績	R2目標																																					
指標	310回	330回																																					
実績		-																																					
障害者総合支援法に基づく医療型短期入所の受入件数																																							
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>10件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		リハ			区分	H30実績	R2目標	指標	—	10件	実績		-																										
リハ																																							
区分	H30実績	R2目標																																					
指標	—	10件																																					
実績		-																																					
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・救急搬送や外来受診された患者で、入院が必要な軽症・中等症の患者を、近隣の病院に転院し入院治療を継続してもらう救急ネットワークのWEB運用を令和2年2月より開始。奈良市と大和郡山市・生駒市など地域を拡大し、連携システムの構築を図る。(再掲) 																																					
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の回復期リハビリ病院との連携を密にするための会議の開催 ・西和7町の老人福祉施設・老人保健施設の代表に西和メディケアフォーラムへの参加を依頼し、連携を強化する 																																					
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・医療型短期入所サービスの申請受理完了後に、空床利用にて日中の受入から開始 ・重症心身障害児連絡協議会(8病院)に参加 ・子ども地域支援事業におけるスタッフ一人当たりの訪問件数の維持 ・田原本町包括支援センター主催の地域連携に関する会議への参加 																																					

取組項目③		地域包括ケアシステムへの参画					
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 退院前・退院後訪問指導を充実します ✓ 特定行為研修修了看護師による支援を強化します ✓ 居宅介護支援事業所との連携を強化します 					
	評価指標	退院前・退院後訪問指導件数					
		西和		リハ			
		区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標
退院前	指標	19件	17件	退院前	指標	42件	57件
	実績			-			
退院後	指標	51件	70件	退院後	指標	4件	5件
	実績			-			
		入院受入前施設訪問件数					
		リハ					
		区分	H30実績	R2目標			
		指標	8件	10件			
		実績		-			
今年度の取組	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・西和メディケアフォーラムにおける在宅療養支援のルールづくり検討 ・医師部会との連携 ・西和地域7町退院調整ルールづくり事業の担当施設としての参画 ・医療と介護間での情報共有に向けた会議への参画 ・訪問部門の立ち上げによる体制整備 					
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・急性期病院からの円滑な受入を図るため、受入前訪問の実施 ・退院前訪問指導、退院後訪問指導により円滑な在宅療養移行支援の実施 					

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献
 中項目2. 地域の医療機能の向上のための支援

- ◆取組項目① 地域医療従事者の資質向上
- ◆取組項目② 地域医療を支える看護師の養成

中期目標の達成に向けた今年度の目標値																
主要目標 教育研修センターにおける地域の医療従事者の資質向上のための取組の充実			主要目標 地域の医療従事者に対する研修の受講者数の増加						関連目標 医療従事者の短期・長期研修の受入数の増加				関連目標 地域の医療従事者に対する研修の実施回数増加			
所属	H30実績	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標		
研修センター	指標	-	総合	指標	-	300人	総合	指標	-	0人	総合	指標	-	20回		
	実績	-	実績	430人	250人	-	実績	0人	0人	-	実績	11回	20回	-		
90% 看護専門学校卒業生の県内就業率100%達成を目指す			西和 指標 364人 実績 331人 指標 400人						西和 指標 5人 実績 6人				西和 指標 7回 実績 10回			
所属	H30実績	R2目標	リハ 指標 262人 実績 113人						リハ 指標 0人 実績 0人				リハ 指標 3回 実績 7回			
看護	指標	95.5%														
	実績	-														

取組項目①		地域医療従事者の資質向上																																																																	
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 病診連携・病病連携のための学術集会を開催します ✓ 地域の医療従事者に教育研修の機会を提供します 																																																																	
	評価指標	地域医療従事者向け知識(講座)・技術(実習)修得研修の開催回数																																																																	
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> <th colspan="4">西和</th> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>指標</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>指標</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>指標</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">知識</td> <td>指標</td> <td>42回</td> <td>46回</td> <td rowspan="2">知識</td> <td>指標</td> <td>22回</td> <td>18回</td> <td rowspan="2">知識</td> <td>指標</td> <td>8回</td> <td>8回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">技術</td> <td>指標</td> <td>4回</td> <td>6回</td> <td rowspan="2">技術</td> <td>指標</td> <td>5回</td> <td>6回</td> <td rowspan="2">技術</td> <td>指標</td> <td>4回</td> <td>6回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合				西和				リハ				区分	指標	H30実績	R2目標	区分	指標	H30実績	R2目標	区分	指標	H30実績	R2目標	知識	指標	42回	46回	知識	指標	22回	18回	知識	指標	8回	8回	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-	技術	指標	4回	6回	技術	指標	5回	6回	技術	指標	4回	6回	実績	-	-	実績	-	-	実績	-
総合				西和				リハ																																																											
区分	指標	H30実績	R2目標	区分	指標	H30実績	R2目標	区分	指標	H30実績	R2目標																																																								
知識	指標	42回	46回	知識	指標	22回	18回	知識	指標	8回	8回																																																								
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-																																																								
技術	指標	4回	6回	技術	指標	5回	6回	技術	指標	4回	6回																																																								
	実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-																																																								
今年度の取組	総合	・定期的に病診連携会、病病連携会を実施																																																																	
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・地域医療連携講座の講師としてコメディカルの参加 ・地域の老人福祉施設・老人保険施設への出前講座の実施 																																																																	
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・奈良県介護実習・普及センターとの共催による医療従事者向け介護講座の開催 ・障害者支援施設等の職員に向けた公開講座の開催 																																																																	

取組項目②		地域医療を支える看護師の養成											
中期計画	具体的な行動計画	✓ 県内医療機関への就職を促進します											
	評価指標	県内医療機関への就職者数											
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">看専</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>63人</td> <td>72人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	看専			区分	H30実績	R2目標	指標	63人	72人	実績	-
看専													
区分	H30実績	R2目標											
指標	63人	72人											
実績	-	-											
今年度の取組	看専	<ul style="list-style-type: none"> ・実習施設(県内43施設)での実習体制の充実(実習指導員との連携を図る) ・実習施設の就職説明会の実施(2年次) ・進路相談窓口の運用及びキャリアシートを作成し各学年の学生面接(2回/年)で活用する。 *キャリアシート:学生の将来設計用紙 											

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献
 中項目3. 災害医療体制の強化

- ◆取組項目① 災害拠点機能の充実
- ◆取組項目② 被災時の院内体制の強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標				関連目標			
関係機関や地域と連携した災害医療訓練の実施				DMATチーム数の増加【総合・西和】			
所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R2目標
総合	指標	2回	3回	総合	指標	3チーム	3チーム
	実績	-	-		実績	-	-
西和	指標	3回	3回	西和	指標	2チーム	3チーム
	実績	-	-		実績	-	-
リハ	指標	2回	2回				
	実績	-	-				
合計	指標	7回	8回				
	実績	-	-				

取組項目①		災害拠点機能の充実																								
中期計画	具体的な行動計画	✓ DMAT隊員の養成を推進します																								
	評価指標	DMAT要員の配置人数																								
		<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>19人</td> <td>27人</td> <td>指標</td> <td>9人</td> <td>13人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	19人	27人	指標	9人	13人	実績	-	-	実績	-	-
		総合			西和																					
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																					
指標	19人	27人	指標	9人	13人																					
実績	-	-	実績	-	-																					
大規模災害を想定した災害訓練の実施回数																										
		<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>1回</td> <td>2回</td> <td>指標</td> <td>1回</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	1回	2回	指標	1回	1回	実績	-	-	実績	-	-
総合			西和																							
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																					
指標	1回	2回	指標	1回	1回																					
実績	-	-	実績	-	-																					
今年度の取組	総合	・養成研修の積極的な参加と隊員数の増加																								
	西和	・DMAT隊員は積極的に訓練へ参加し、技能・知識向上 ・院内の災害訓練について小規模の訓練を複数回開催し、大規模訓練と併せて災害に対応できるような体制を構築する。																								

取組項目②		被災時の院内体制の強化								
中期計画	具体的な行動計画	✓ 自院被災を想定した訓練の実施を充実します								
	評価指標	自院被災を想定した院内防災訓練の実施回数								
		総合			西和			リハ		
		区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標
指標	1回	2回	指標	2回	2回	指標	2回	2回		
実績		-	実績		-	実績		-		
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・災害訓練は、シナリオを毎回見直し、想定される災害に備えて準備し、他施設と共同した訓練を実施 								
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・病院の被災を想定した院内災害訓練及び消火避難訓練の実施 ・業務継続計画(BCP)の運用 ・災害対策室(仮)の設置 								
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・災害マニュアルを再整備し、アクションカードの作成 ・業務継続計画(BCP)策定に着手 ・地震を想定した、業務継続計画(BCP)の考えに基づく災害訓練の実施 								

大項目Ⅱ. 地域の医療力向上への貢献
 中項目4. 県民への医療・健康情報等の提供

◆取組項目① 県民への病院・医療情報等の発信

中期目標の達成に向けた今年度の目標値													
主要目標 公開講座受講者調査で「有意義だった」と回答した割合の向上【総合・西和・リハ】			関連目標 県民向け公開講座の受講者数の増加【総合・西和・リハ】				関連目標 経営状況や臨床指導、各病院の医療機能などの「見える化」の推進						
所属		H30実績	R2目標		所属		H30実績	R1見込	R2目標	所属		H30実績	R2目標
総合	指標	—	90%		総合	指標	—	—	450人	3センター共通	指標	積極的な広報	積極的な広報
	実績	—	—			実績	900人	400人	—		実績	—	—
西和	指標	—	90%		西和	指標	—	—	300人		実績	積極的な広報	—
	実績	—	—			実績	247人	268人	—				
リハ	指標	89%	90%		リハ	指標	—	—	150人				
	実績	—	—			実績	58人	133人	—				

取組項目①		県民への病院・医療情報等の発信										
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ HP、SNS、病院年報等を活用して経営状況、稼働状況、臨床指標、各病院の医療機能などの公表を推進します ✓ 公開講座等による医療・健康情報の提供を推進します 										
	評価指標	地域住民向け公開講座の開催回数										
		総合			西和			リハ				
区分		H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標
指標		3回	指標		3回	指標		4回	指標		4回	
実績	4回	—	実績	2回	—	実績	4回	—	実績	—	—	
今年度の取組	総合	・ホームページや病院年報を中心として、自院の情報を積極的に発信										
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページレイアウトの検討 ・広報委員会を整備し、ワーキンググループによる最適な広報などの検討 										
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・各部門紹介ページの見直し、ホームページの随時更新、及びSNS活用の検討など電子媒体での広報活動の充実 ・県民公開講座開催(6/6) ・田原本町百歳体操イベントとのコラボレーション公開講座開催(11/17) 										

大項目Ⅲ. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成
 中項目1. 最高レベルの医の心をもった人材の確保・育成

◆取組項目① 職員のホスピタリティマインドの実践

◆取組項目② 医療専門職としてのプロフェッショナリズム教育・研修の強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標					関連目標				関連目標			
患者調査で「患者の気持ちを理解しように対応した」と回答した割合(入院・外来別)100%達成を目指す					ホスピタリティ研修の参加人数の増加				ホスピタリティ研修後受講者アンケートで「自身のホスピタリティ向上に役立った」と回答した割合の向上			
所属		指標	H30実績	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標
3センター共通	入院	指標	94%	95%	研修セ	430人	-	340人	研修セ	-	-	75
		実績		-								
	外来	指標	82%	85%	指標	-	-	72	実績	-		
		実績		-								

取組項目① 取組項目②	職員のホスピタリティマインドの実践 医療専門職としてのプロフェッショナリズム教育・研修の強化																																															
中期計画	具体的な行動計画 ✓ ホスピタリティ研修を充実します ✓ 職位別研修を充実します ✓ カンファレンス等を円滑に進めるためファシリテータの養成を推進します																																															
	評価指標 ホスピタリティ研修の開催回数 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R1目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>4回</td> <td>4回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>4回</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	H30実績	R1目標	指標	4回	4回	実績		4回																																			
	研修セ																																															
	区分	H30実績	R1目標																																													
指標	4回	4回																																														
実績		4回																																														
職位別研修の開催回数 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R1目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>13回</td> <td>15回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>13回</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	H30実績	R1目標	指標	13回	15回	実績		13回																																				
研修セ																																																
区分	H30実績	R1目標																																														
指標	13回	15回																																														
実績		13回																																														
ファシリテータの新規養成数 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> <th colspan="3">リハ</th> <th colspan="3">看専</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R1目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R1目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R1目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R1目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>2人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>指標</td> <td>0人</td> <td>2人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			リハ			看専			区分	H30実績	R1目標	指標	0人	2人	指標	0人	1人	指標	0人	1人	指標	0人	2人	実績		-																		
総合			西和			リハ			看専																																							
区分	H30実績	R1目標	区分	H30実績	R1目標	区分	H30実績	R1目標	区分	H30実績	R1目標																																					
指標	0人	2人	指標	0人	1人	指標	0人	1人	指標	0人	2人																																					
実績		-	実績		-	実績		-	実績		-																																					
今年度の取組	総合 ・接遇研修へ積極的に参加																																															
	西和 ・患者対応等における問題発生の事案を職員全体で共有し、改善策等を検討(患者サービス委員会等) ・患者意見を集約し、幹部会議等で情報共有、院内掲示 ・院内ボランティアとの定期的な意見交換 ・ファシリテータ養成研修への参加 ・先進的病院との職員交流																																															
	リハ ・ファシリテータ養成研修への参加																																															
	看専 ・ファシリテータ養成研修への参加																																															
	研修セ (1)ホスピタリティマインド醸成研修の実施 (2)職員別研修等の実施																																															

大項目Ⅲ. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成
 中項目2. 最高レベルの医の技をもった人材の確保・育成

- ◆取組項目① 職員のスキル・能力向上に向けた教育・研修体制の強化
- ◆取組項目② 医療プロフェッショナルの養成
- ◆取組項目③ 職員の臨床研究の支援
- ◆取組項目④ 研修医の教育研修体制の充実
- ◆取組項目⑤ 専攻医の教育研修体制の充実
- ◆取組項目⑥ 看護専門学校における質の高い看護師の養成

中期目標の達成に向けた今年度の目標値									
主要目標 専門医数の増加			主要目標 専門(又は認定)看護師数の増加				主要目標 看護専門学校現役卒業生の看護師 国家試験合格率100%の維持		
所属	H30 実績	R2 目標	所属	H30 実績	R1 見込	R2 目標	所属	H30 実績	R2 目標
3センター共通	指標	281人	3センター共通	指標	-	35人	看専	指標	100%
	実績	-		実績	31人	-		実績	-
関連目標 初期臨床研修医マッチ率の向上			関連目標 専攻医数の維持				関連目標 特定行為研修受講者数の増加		
所属	H30 実績	R2 目標	所属	H30 実績	R2 目標	所属	H30 実績	R2 目標	
総合・西和	指標	100%	3センター共通	指標	35人	46人	3センター共通	指標	3人
	実績	-		実績	-	-		実績	-

取組項目①		職員のスキル・能力向上に向けた教育・研修体制の強化												
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 卒後教育・生涯教育(継続教育)の一元的支援を推進します ✓ 各職種のキャリアラダーの開発とこれに基づく教育計画を整備します 												
	評価指標	卒後教育の参加人数	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">928人</td> <td>800人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>984人</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	H30 実績	R2 目標	指標	928人	800人	実績	984人
		研修セ												
区分	H30 実績	R2 目標												
指標	928人	800人												
実績		984人												
	キャリアラダー開発・教育の進捗	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30 実績</th> <th>R2 目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">—</td> <td>調査・ 計画作成</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>検討</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	H30 実績	R2 目標	指標	—	調査・ 計画作成	実績	検討	
研修セ														
区分	H30 実績	R2 目標												
指標	—	調査・ 計画作成												
実績		検討												
今年度の取組	研修セ	(1)職位別研修等の実施 (2)AHA BLSヘルスケアプロバイダコース講習会の実施												

取組項目②		医療プロフェッショナルの養成																						
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 優れた医師、医療専門職の養成を推進します ✓ 認定資格等の取得支援を推進します 																						
	評価指標	専門医数、指導医又は高度な医療技術を有すると認定された専門医数(延べ数)																						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>専門医</td> <td>199人</td> <td>214人</td> </tr> <tr> <td>指導医等</td> <td>118人</td> <td>124人</td> </tr> </tbody> </table>			総合			区分	H30実績	R2目標	専門医	199人	214人	指導医等	118人	124人								
		総合																						
		区分	H30実績	R2目標																				
専門医	199人	214人																						
指導医等	118人	124人																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>専門医</td> <td>69人</td> <td>64人</td> </tr> <tr> <td>指導医等</td> <td>18人</td> <td>38人</td> </tr> </tbody> </table>			西和			区分	H30実績	R2目標	専門医	69人	64人	指導医等	18人	38人										
西和																								
区分	H30実績	R2目標																						
専門医	69人	64人																						
指導医等	18人	38人																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>専門医</td> <td>14人</td> <td>14人</td> </tr> </tbody> </table>			リハ			区分	H30実績	R2目標	専門医	14人	14人													
リハ																								
区分	H30実績	R2目標																						
専門医	14人	14人																						
評価指標	認定資格等の取得者数																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認定・専門看護師</td> <td>20人</td> <td>24人</td> </tr> <tr> <td>認定・専門薬剤師</td> <td>38人</td> <td>42人</td> </tr> <tr> <td>認定・専門療法士</td> <td>28人</td> <td>35人</td> </tr> <tr> <td>認定臨床検査技士</td> <td>43人</td> <td>47人</td> </tr> <tr> <td>臨床工学技士</td> <td>23人</td> <td>25人</td> </tr> </tbody> </table>			総合			区分	H30実績	R2目標	認定・専門看護師	20人	24人	認定・専門薬剤師	38人	42人	認定・専門療法士	28人	35人	認定臨床検査技士	43人	47人	臨床工学技士	23人	25人
	総合																							
	区分	H30実績	R2目標																					
認定・専門看護師	20人	24人																						
認定・専門薬剤師	38人	42人																						
認定・専門療法士	28人	35人																						
認定臨床検査技士	43人	47人																						
臨床工学技士	23人	25人																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認定・専門看護師</td> <td>7人</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>認定・専門薬剤師</td> <td>16人</td> <td>18人</td> </tr> <tr> <td>認定・専門療法士</td> <td>7人</td> <td>8人</td> </tr> <tr> <td>認定臨床検査技士</td> <td>12人</td> <td>15人</td> </tr> <tr> <td>認定臨床工学技士</td> <td>10人</td> <td>16人</td> </tr> </tbody> </table>			西和			区分	H30実績	R2目標	認定・専門看護師	7人	9人	認定・専門薬剤師	16人	18人	認定・専門療法士	7人	8人	認定臨床検査技士	12人	15人	認定臨床工学技士	10人	16人	
西和																								
区分	H30実績	R2目標																						
認定・専門看護師	7人	9人																						
認定・専門薬剤師	16人	18人																						
認定・専門療法士	7人	8人																						
認定臨床検査技士	12人	15人																						
認定臨床工学技士	10人	16人																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">リハ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認定・専門看護師</td> <td>3人</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td>認定・専門薬剤師</td> <td>4人</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td>認定・専門療法士</td> <td>3人</td> <td>4人</td> </tr> </tbody> </table>			リハ			区分	H30実績	R2目標	認定・専門看護師	3人	4人	認定・専門薬剤師	4人	4人	認定・専門療法士	3人	4人							
リハ																								
区分	H30実績	R2目標																						
認定・専門看護師	3人	4人																						
認定・専門薬剤師	4人	4人																						
認定・専門療法士	3人	4人																						
今年度の取組	認定資格等の取得支援制度の進捗																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>看護師のみ対象</td> <td>その他の医療専門職、事務職等に拡充し運用</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			本部			区分	H30実績	R2目標	指標	看護師のみ対象	その他の医療専門職、事務職等に拡充し運用	実績		-									
	本部																							
	区分	H30実績	R2目標																					
指標	看護師のみ対象	その他の医療専門職、事務職等に拡充し運用																						
実績		-																						
総合	<ul style="list-style-type: none"> ・呼吸器指導医、気管支鏡専門医取得のため、必要な手技、業績の確保 ・認定・専門薬剤師を推進 																							
西和	<ul style="list-style-type: none"> ・内視鏡外科学会技術認定医取得のため必要な手技と業績の確保 ・感染管理、認知症ケア等の認定看護師教育課程、並びに看護師特定行為研修の受講支援、がん看護専門看護師の取得支援 ・特定行為実践看護師の活動体制の整備と活動部署の拡大 ・現在の認定数を維持し、新たに認定を取得することを促す 																							
リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・認定看護師3名受講予定 ・認定療法士・専門療法士養成のための支援 ・小児作業療法士の感覚統合認定講習会への参加 ・専門医数の維持 																							
本部	<ul style="list-style-type: none"> ・認定資格等の取得支援制度の周知と対象となる資格の追加を検討 																							

取組項目③		職員の臨床研究の支援							
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 論文・学会発表を活発化します ✓ 臨床研究倫理の修得を推進します 							
	評価指標	臨床研究支援体制整備の進捗							
		研修セ							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">区分</th> <th style="width: 35%;">H30実績</th> <th style="width: 50%;">R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td style="text-align: center;">—</td> <td>支援体制検討</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>		区分	H30実績	R2目標	指標	—	支援体制検討	実績	
区分	H30実績	R2目標							
指標	—	支援体制検討							
実績		—							
今年度の取組	研修セ	臨床研究支援体制構築のための準備							

取組項目④		研修医の教育研修体制の充実							
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 論文・学会発表を活発化します ✓ 臨床研究倫理の修得を推進します 							
	評価指標	医学部生の病院見学者数							
		総合							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">区分</th> <th style="width: 35%;">H30実績</th> <th style="width: 50%;">R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td style="text-align: center;">92人</td> <td style="text-align: center;">90人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td style="text-align: center;">—</td> </tr> </tbody> </table>		区分	H30実績	R2目標	指標	92人	90人	実績	
区分	H30実績	R2目標							
指標	92人	90人							
実績		—							
今年度の取組	西和	総合							
		<ul style="list-style-type: none"> ・論文発表、学会発表を積極的に行う 							
		<ul style="list-style-type: none"> ・臨床研修医の確保 ・NPO法人卒後臨床研修評価機構の認定の維持に向けた研修内容の充実 ・院内学会としての大和川メディカルアカデミーの開催 ・医学雑誌の発刊 ・e-ラーニングによる臨床研究倫理の研修の実施 ・研修医に対する外部講師による院内講座の開催、ミニレクチャーの開催 ・三浦市立病院での研修・地域医療研修の実施 ・新採職員(医師、看護師)を対象としたシミュレーショントレーニングの実施 ・医学部生病院実習の積極的受入れ ・臨床研修医の確保に向けた、医学生のための臨床研修ワークショップの開催 							

取組項目⑤		専攻医の教育研修体制の充実																						
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 専攻医の育成環境を充実します ✓ 新専門医プログラム制度を充実します 																						
	評価指標	専攻医等を対象とした研修への出席率																						
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">研修セ</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>—</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>—</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	研修セ			区分	H30実績	R2目標	指標	—	70%	実績	—	—										
		研修セ																						
区分	H30実績	R2目標																						
指標	—	70%																						
実績	—	—																						
専門医認定機構の承認プログラム数																								
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">総合</th> <th colspan="3">西和</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">5件</td> <td>6件</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">0件</td> <td>1件</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>—</td> <td>実績</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	総合			西和			区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	指標	5件	6件	指標	0件	1件	実績	—	実績	—
総合			西和																					
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標																			
指標	5件	6件	指標	0件	1件																			
実績		—	実績		—																			
今年度の取組	総合	・内科および消化器内視鏡の新専門医制度のプログラム運用開始と充実化																						
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・新専門医制度の基幹施設として、内科領域プログラムの運用 ・新専門医制度の研修協力施設としての参画 																						
	研修セ	<ul style="list-style-type: none"> (1) 日本専門医機構認定共通講習の実施 (2) 理事長による研修医・専攻医対象研修の実施 																						

取組項目⑥		看護専門学校における質の高い看護師の養成									
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 国家試験合格率100%を達成する取組を推進します ✓ 教員の教育実践力・看護実践力を向上します ✓ 看護学生への3センターでの教育実習を充実します 									
	評価指標	応募者数									
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">看専</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">106人</td> <td>108人</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	看専			区分	H30実績	R2目標	指標	106人	108人
看専											
区分	H30実績	R2目標									
指標	106人	108人									
実績		—									
今年度の取組	看専	<p><広報活動> 広報戦略プロジェクトチームによる広報計画作成及び実施</p> <p><国家試験合格率100%達成の取り組み、3センターでの教育実習の充実> 1年次から計画的に国試対策を実施する。(国試担当者会議の実施) 臨床実習指導者と教員連絡会を企画し実施する。</p> <p><教員の教育実践力・看護実践力向上> 教員の経年次教育プログラム、新任教員教育プログラムの運用 教員の臨床研修の計画的実施 研究授業実施</p>									

大項目Ⅲ. 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成
 中項目3. 働き方改革の推進

- ◆取組項目① 働きやすい職場づくり
- ◆取組項目② 働きがいのある職場づくりの推進
- ◆取組項目③ 職場における健康確保対策の推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値												
主要目標 職員調査で「仕事にやりがいを感じている」と回答した割合の向上			関連目標 年次有給休暇取得日数の増加			関連目標 職員調査で「ワークライフバランスが図れている」と回答した割合の向上			関連目標 超過勤務の縮減			
所属	H31実績	R2目標	所属	H30実績	R2目標	所属	H31実績	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標
法人全体	指標	60%以上	総合	指標	7日	法人全体	指標	45%	西和	指標	25.8時間	27時間
	実績	-	西和	実績	-		実績	-	リハ	指標	10.1時間	10時間
主要目標 障害者雇用率の向上			関連目標 男性の育児休業取得率の向上			関連目標 看護師在職率の維持			関連目標 復職支援実習の参加人数の増加			
所属	H31実績	R2目標	所属	H31実績	R2目標	所属	H30実績	R2目標	所属	H30実績	R2目標	
法人全体	指標	2.6%以上	法人全体	指標	1人以上	3センター共通	指標	9.4%	3センター共通	指標	6人	
	実績	-		実績	-		実績	-		実績	-	
法人全体												
医師												
看護師												
その他の医療従事者												
事務												

取組項目①		働きやすい職場づくり																																																																																																	
中期計画	具体的な行動計画	✓ ワークライフバランスを実現します ✓ ハラスメント等相談体制を充実します ✓ タスクシフティング・タスクシェアリングを推進します																																																																																																	
	評価指標	一ヶ月平均の超過勤務時間数(職種別)																																																																																																	
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4">総合</th> <th colspan="4">西和</th> <th colspan="4">リハ</th> </tr> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> <th colspan="2">区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">医師</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">28.7時間</td> <td rowspan="2">29時間</td> <td rowspan="2">医師</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">24.3時間</td> <td rowspan="2">27時間</td> <td rowspan="2">医師</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">1.4時間</td> <td rowspan="2">3時間</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">看護師</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">12.0時間</td> <td rowspan="2">11時間</td> <td rowspan="2">看護師</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">7.3時間</td> <td rowspan="2">10時間</td> <td rowspan="2">看護師</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">6.7時間</td> <td rowspan="2">8時間</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">その他の医療従事者</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">18.3時間</td> <td rowspan="2">16時間</td> <td rowspan="2">その他の医療従事者</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">9.1時間</td> <td rowspan="2">17時間</td> <td rowspan="2">その他の医療従事者</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">8.3時間</td> <td rowspan="2">9時間</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">事務</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">24.3時間</td> <td rowspan="2">20時間</td> <td rowspan="2">事務</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">21.5時間</td> <td rowspan="2">23時間</td> <td rowspan="2">事務</td> <td>指標</td> <td rowspan="2">5.8時間</td> <td rowspan="2">9時間</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	総合				西和				リハ				区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標	医師	指標	28.7時間	29時間	医師	指標	24.3時間	27時間	医師	指標	1.4時間	3時間	実績	-	実績	-	実績	-	看護師	指標	12.0時間	11時間	看護師	指標	7.3時間	10時間	看護師	指標	6.7時間	8時間	実績	-	実績	-	実績	-	その他の医療従事者	指標	18.3時間	16時間	その他の医療従事者	指標	9.1時間	17時間	その他の医療従事者	指標	8.3時間	9時間	実績	-	実績	-	実績	-	事務	指標	24.3時間	20時間	事務	指標	21.5時間	23時間	事務	指標	5.8時間	9時間	実績	-	実績	-	実績	-	
		総合				西和				リハ																																																																																									
区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標	区分		H30実績	R2目標																																																																																								
医師	指標	28.7時間	29時間	医師	指標	24.3時間	27時間	医師	指標	1.4時間	3時間																																																																																								
	実績				-				実績			-	実績	-																																																																																					
看護師	指標	12.0時間	11時間	看護師	指標	7.3時間	10時間	看護師	指標	6.7時間	8時間																																																																																								
	実績				-				実績			-	実績	-																																																																																					
その他の医療従事者	指標	18.3時間	16時間	その他の医療従事者	指標	9.1時間	17時間	その他の医療従事者	指標	8.3時間	9時間																																																																																								
	実績				-				実績			-	実績	-																																																																																					
事務	指標	24.3時間	20時間	事務	指標	21.5時間	23時間	事務	指標	5.8時間	9時間																																																																																								
	実績				-				実績			-	実績	-																																																																																					
		年次有給休暇の取得日数																																																																																																	
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">法人全体</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">5日</td> <td>8日</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		法人全体			区分	H30実績	R2目標	指標	5日	8日	実績	-																																																																																					
法人全体																																																																																																			
区分	H30実績	R2目標																																																																																																	
指標	5日	8日																																																																																																	
実績		-																																																																																																	

今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> 勤務体制について、働き方改革プロジェクト委員会で整理し超過勤務時間の削減と、年次有給休暇の取得を推進 超過勤務時間 上限80時間/月
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ワークライフバランス推進委員会の定期開催及び働き方改革の検討 衛生委員会での超過勤務の検討 病児保育の利用促進への協力 手術室業務の改善の検討 入院セット導入による看護業務の改善 特定行為実践看護師の活動推進による医師の負担軽減
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> 超過勤務削減に向け業務の効率化を図る 夏期休暇3日、有給休暇7日(計10日)以上の休暇取得の推進 タスクシフティング・タスクシェアリングの実施
	本部	<ul style="list-style-type: none"> ワークライフバランスの推進に向け、各種研修等を通じ、長時間労働の是正、年次有給休暇の取得促進その他ワークライフバランス推進に資する制度の周知を図るとともに、必要な見直しの実施 積極的な採用を通じ法定雇用率を上回る障害者雇用の推進 男性が育児休業を取得しやすい環境を作るため、ワークライフバランスに関する職員向けの研修等の充実 年次有給休暇の取得日数増加を図るため、働き方改革の推進とともに、休暇取得の時期について職員とのコミュニケーションを充実

取組項目②		働きがいのある職場づくりの推進											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> 適切な人事評価を実施します 経営連動型手当等の各種インセンティブを導入・拡充します 											
	評価指標	人事評価制度の進捗											
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H31実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>賞与・昇級反映</td> <td>賞与・昇級反映</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		本部			区分	H31実績	R2目標	指標	賞与・昇級反映	賞与・昇級反映	実績
本部													
区分	H31実績	R2目標											
指標	賞与・昇級反映	賞与・昇級反映											
実績		-											
今年度の取組	本部	<ul style="list-style-type: none"> 評価者に対する研修を実施するとともに、管理職研修等を通じ、人事評価制度について周知 法人の業績に応じた手当制度を運用するとともに、目標達成に向けた新たなインセンティブを検討 											

取組項目③		職場における健康確保対策の推進											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> 定期健康診断の受診を徹底します メンタルヘルスケアの実施を推進します 											
	評価指標	職員の健康増進・啓発事業の実施回数											
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H31実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>2回</td> <td>2回以上</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td></td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		本部			区分	H31実績	R2目標	指標	2回	2回以上	実績
本部													
区分	H31実績	R2目標											
指標	2回	2回以上											
実績		-											
今年度の取組	本部	<ul style="list-style-type: none"> 定期健康診断の受診の促進を図るため、広報等の充実 ストレスチェックの実施等を通じ、メンタル状況の把握・ケアの実施 健康増進に関する講習会等、職員の健康増進・啓発事業の実施 											

大項目Ⅳ. 自立した法人経営
 中項目1. 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立

◆取組項目① 内部統制体制の充実・強化

中期目標の達成に向けた今年度の目標値					
主要目標			関連目標		
第2期中期目標に掲げる目標の達成			職員の中期目標・中期計画の理解度100%を目指す		
所属		H30実績	R2目標		
法人全体	指標	目標達成に向けた各種取組の実施	目標達成に向けた各種取組の実施		
	実績	-	-		
所属		H30実績	R2目標		
法人全体	指標		70%		
	実績	60%	-		

取組項目①		内部統制体制の充実・強化												
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 法人理念の浸透・共有を推進します ✓ 部長会等での決定事項を職員に徹底します 												
	評価指標	職員アンケート調査で「法人の理念・中期目標等のとおり行動している」と回答した職員の割合 <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">法人全体</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td>60.0%</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		法人全体			区分	H30実績	R2目標	指標	60.0%	65%	実績	-
法人全体														
区分	H30実績	R2目標												
指標	60.0%	65%												
実績	-	-												
今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・部長会の決定事項をカンファレンスで全体に周知 												
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・経営改善委員会で年間計画のPDCAを回し、委員を通じて各部署に周知を図る ・院内ポータル(サイボウズ)活用による周知の徹底 												
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・幹部会議・各種委員会での決定事項の浸透を図るため、職員向けの掲示・イントラネットの活用 ・各部門内会議での伝達、職員間の議論を活性化 												
	看専	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画に基づく、年間目標・年間計画を職員会議で徹底する ・運営会議により年間計画の進捗管理を行う 												
	研修セ	<ul style="list-style-type: none"> ・法人理念の浸透・定着を図るための研修実施 												
	本部	<ul style="list-style-type: none"> ・理事会等の会議での重要な決定事項を周知・徹底するため、ニュースレターの発行、資料の供覧・配布等を引き続き実施 												

大項目Ⅳ. 自立した法人経営

中項目2. 持続可能な経営基盤の確立 ①財務内容の改善

◆取組項目① 経営基盤強化対策の着実な実施

中期目標の達成に向けた今年度の目標値													
主要目標				関連目標				関連目標					
経常収支比率の改善(上昇)				繰越欠損金の縮減				医業収支比率の改善(上昇)					
所属		H30実績	R1見込	R2目標	所属		H30実績	R2目標	所属		H30実績	R1見込	R2目標
3センター共通	指標	98.1%	-	94.8%	本部	指標	124.0億円	162.0億円	総合	指標	-	91.7%	
	実績		92.7%	-		実績		-		実績	95.9%	91.2%	-
								西和		指標	-	99.0%	
								実績		100.8%	96.0%	-	
								リハ		指標	-	99.9%	
								実績		97.1%	95.0%	-	

取組項目①		経営基盤強化対策の着実な実施											
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 医業収入を増加します ✓ 医業費用を節減します 											
	評価指標	経常収支比率											
		総合			西和			リハ					
		区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標
指標		97.0%	93%	指標	101.7%	100%	指標	97.9%	100%	指標	97.9%	100%	
実績	-		実績	-		実績	-		実績	-			
医業収支比率													
総合			西和			リハ							
区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標		
指標	95.9%	92%	指標	100.8%	92.0%	指標	97.1%	99%	指標	97.1%	99%		
実績		-	実績		-	実績		-	実績		-		

今年度の取組	総合	<ul style="list-style-type: none"> ・効果的なベッドコントロール ・支出削減策として、財務課と協働し、診療材料費比率:12.5%、医薬品費比率:20.0%の達成
	西和	<ul style="list-style-type: none"> ・施設基準を適切に管理し、新たな施設基準取得を検討する ・広報委員会の有効な活用による患者数増加 ・経営改善委員会の継続開催による経営方針の周知と実施 ・経営改善委員会での年次・月次決算の収益、費用の原因分析の実施 ・委託業務の契約内容の抜本的見直し ・委託業務検討会議(令和2年2月設置)での業務委託仕様の検討の実施 ・契約業務担当部署の一元化 ・外来会計時間の確保や未収金対策を目的とした後払いサービス(ライフカード)導入の検討
	リハ	<p>(1)経費削減・抑制対策の実施</p> <p>ア. 委託契約の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> ・臨床検査業務委託は診療報酬改定に伴う、価格交渉を実施する業者の絞り込みを検討し必要に応じて価格交渉の実施(令和2年6月入札、7月契約締結) <p>イ 薬品費の抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・先発医薬品から後発医薬品への切替の推進 <p>ウ 診療材料費の抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3病院共通材料への切替の推進 <p>エ 医療機器関係経費の抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・購入の必要性、採算性の検討 ・価格競争の促進による調達価格の抑制 ・保守点検契約の集約化による経費の削減 <p>(2)収入増加・患者確保の実施</p> <p>ア 多職種間での連携強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自立訓練センターや障害者支援施設との連携会議を定例化し、情報交換の場を設け、障害のある方の受け入れ等、対策の強化 <p>イ 入院収入増加・患者確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ・紹介患者の確保に向け、法人内2センターや地域の医療機関との連携強化 ・地域一般入院料2の取得を図り入院料収入の増 ・休日体制加算の算定によるリハビリ収入の増 <p>ウ リハビリ収入の増加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・療法士一人あたり年間目標4,025単位のリハビリ実施 <p>(3)経営改善に関するその他の取組の実施</p> <p>ア 適正な診療報酬の請求</p> <ul style="list-style-type: none"> ・診療報酬対策委員会等による査定内容の分析、多職種間での情報共有、診療報酬取り漏れ対策の強化 ・保険診療等に関する知識の向上と適正かつ積極的な請求 ・診療報酬改定にともなった収入増を見込む経営戦略 <p>イ 未収金発生防止及び回収強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・患者支払い相談の実施による収納率の向上 ・電話や文書での催告の早期かつ定期的な実施、患者家族の経済状況に応じた支払方法相談等の個別対応の強化 ・クレジットカード支払いの推進・啓発

大項目Ⅳ. 自立した法人経営

中項目2. 持続可能な経営基盤の確立 ②収益の確保と費用構造改革の徹底

◆取組項目① 経営指標の分析に基づく改善の実施

◆取組項目② 業務の効率化・適正化の推進

中期目標の達成に向けた今年度の目標値															
主要目標				関連目標				関連目標				関連目標			
医業収益に対する材料費比率の改善(低下)				医業収益に対する職員給与費比率の改善(低下)				医業収益に対する経費比率の改善(低下)				後発医薬品の使用割合の高水準の維持			
所属	H30実績	R1見込	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標	所属	H30実績	R1見込	R2目標	所属	H30実績	R2目標	
総合	指標	26.5%	-	30.5%	総合	指標	54.1%	-	54.8%	総合	指標	17.3%	-	17.5%	
	実績	31.5%	-	-		実績	52.3%	-	-		実績	17.6%	-	-	
西和	指標	26.3%	-	25.9%	西和	指標	56.8%	-	54.7%	西和	指標	16.9%	-	17.8%	
	実績	26.5%	-	-		実績	57.8%	-	-		実績	18.6%	-	-	
リハ	指標	10.8%	-	10.2%	リハ	指標	78.3%	-	74.3%	リハ	指標	17.7%	-	16.9%	
	実績	10.7%	-	-		実績	77.4%	-	-		実績	18.8%	-	-	
												地域の医療機関との連携を図りつつ、経営状況に応じて計画的に稼働病床を増加【総合】			
												所属	H30実績	R2目標	
												総合	指標	95.2%	94.5%
													実績	-	-
												西和	指標	95.6%	95.0%
													実績	-	-
												関連目標			
												地域の医療機関との連携を図りつつ、経営状況に応じて計画的に稼働病床を増加【総合】			
												所属	H30実績	R2目標	
												総合	指標	450床	480床
													実績	-	-

取組項目①		経営指標の分析に基づく改善の実施										
中期計画	具体的な行動計画	✓ 日次・月次で経営指標を分析します ✓ 速やかな改善を実施します										
	評価指標	病床稼働率										
		総合	西和	リハ								
		区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標		
	指標	92.9%	95.6%	指標	83.0%	85.7%	指標	95.1%	95.5%			
	実績	-	-	実績	-	-	実績	-	-			
	1日1人あたり入院・外来単価											
	総合	西和	リハ									
	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標	区分	H30実績	R2目標			
	入院	指標	72,487円	73,534円	入院	指標	67,088円	67,466円	入院	指標	35,658円	37,164円
		実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-
	外来	指標	17,899円	17,900円	外来	指標	11,672円	11,376円	外来	指標	8,553円	8,558円
		実績	-	-		実績	-	-		実績	-	-
今年度の取組	総合	・日次、月次毎に経営指標を分析し、他部署と共に改善に取り組む										
	西和	・経営指標を職員が自由に閲覧できる体制を整え各部門で目標設定や新たな取り組みの検討を行える体制の構築 ・月次決算の各部門による詳細な分析を行い改善を進める ・導入済みの病院情報分析システムを再検証し、診療部などへの提案資料充実のため、ベンチマークなどが実施可能なシステム導入の検討										
	リハ	・日次・月次で経営指標の分析結果や会議資料などを職員掲示板等により、全職員への情報共有を徹底 ・電子カルテを活用し年間目標と日々の病床稼働率・外来患者数等を表示し、全職員の病院運営等への参画意識を強化										

取組項目②		業務の効率化・適正化の推進	
中期計画	具体的な行動計画	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 職員相互による業務指導を推進します ✓ 電子カルテの導入を推進します 	
	評価指標	業務指導の実施回数	
		本部	
		区分	H30 実績
指標		0回	3回
実績	-		
電子カルテの導入の進捗			
リハ			
区分	H30 実績	R2 目標	
指標	—	構築	
実績		-	
今年度の取組	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ▪電子カルテ10月稼働予定 	
	本部	<ul style="list-style-type: none"> ▪内部統制にかかるモニタリング(自己評価チェックシートの作成)により、各所属ごとに自己点検・評価を実施 ▪各所属への内部監査を実施し、業務の有効性及び効率性の確保等の状況の評価 	

大項目Ⅳ. 自立した法人経営

中項目3. 経営感覚・改革意欲に富んだ人材の確保・育成

◆取組項目① 経営情報等の共有と経営参画意識の向上

◆取組項目② 計画的な人材確保と人員配置

中期目標の達成に向けた今年度の目標値

主要目標					関連目標				
事務部門におけるプロパー職員の割合の向上					経営改善・業務改善に向けた職員提案件数の増加				
所属		H30実績	R1見込	R2目標	所属		H30実績	R1見込	R2目標
本部	指標	52%	-	60%	法人全体	指標	2件	-	6件
	実績		58%	-		実績		5件	-

取組項目①		経営情報等の共有と経営参画意識の向上									
中期計画	具体的な行動計画	✓ ニュースレターを発行し、経営情報等の共有を推進します									
	評価指標	ニュースレターの発行回数									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">本部</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">6回</td> <td>4回</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	本部			区分	H30実績	R2目標	指標	6回	4回
本部											
区分	H30実績	R2目標									
指標	6回	4回									
実績		-									
今年度の取組	本部	<ul style="list-style-type: none"> 以下の予定でニュースレターを発行 <ul style="list-style-type: none"> ① 4月ごろ 組織・規程改定 等 ② 7月ごろ 前年度実績の評価 等 ③ 10月ごろ 前年度決算と経営状況 等 ④ 1月ごろ 年休の取得促進 等 その他、法人全体に周知すべきトピックスを随時発信 									

取組項目②		計画的な人材確保と人員配置									
中期計画	具体的な行動計画	✓ 事務職員のプロパー化により専門性の高い職員を確保・育成します									
	評価指標	委託業務の内製化の進捗									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">3センター共通</th> </tr> <tr> <th>区分</th> <th>H30実績</th> <th>R2目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指標</td> <td rowspan="2">—</td> <td>検討</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	3センター共通			区分	H30実績	R2目標	指標	—	検討
3センター共通											
区分	H30実績	R2目標									
指標	—	検討									
実績		-									
今年度の取組	総合	・現状の問題点を整理し、業務のプロパー化に向けて体制を構築									
	西和	・情報管理システムの専門職員雇用									
	リハ	<ul style="list-style-type: none"> ・病棟事務派遣職員4名のプロパー職員化 ・専門的知識をもった事務職員の育成 									

V. 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画
別紙のとおり

VI. 短期借入金の限度額
8, 000百万円

VII. 出資に係る不要財産の処分に関する計画
なし

VIII. 前項以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画
なし

IX. 剰余金の使途
決算において剰余金が発生した場合は、診療の質の向上、人材育成の充実などに充てる。

X. 料金に関する事項

1. 料金は、次に掲げる額とする。

(1) 平成20年厚生労働省告示第59号（診療報酬の算定方法）第1号及び第2号並びに平成20年厚生労働省告示第93号（厚生労働大臣が指定する病院の病棟における療養に要する費用の額の算定方法）並びに平成18年厚生労働省告示第99号（入院時食事療養費に係る食事療養及び入院時生活療養費に係る生活療養の費用の額の算定に関する基準）の規定により算定した額とする。ただし、労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）の規定による療養の給付に係るものについては平成20年厚生労働省告示第59号第1号及び第2号の規定により算定した額に100分の115を乗じて得た額とし、自動車損害賠償保障法（昭和30年法律第97号）の規定により損害賠償が請求できる場合の医療に係るものについては、平成20年厚生労働省告示第59号第1号及び第2号の規定により算定した額に100分の150を乗じて得た額とする。

(2) 前項の規定により算定することができない使用料及び手数料の額は、別に定める額とする。

2. 料金の減免

理事長は、特別の理由があると認めるときは、使用料及び手数料の全部又は一部を減免することができる。

XI. 県の規則で定める業務運営に関する事項

1. 施設及び設備に関する計画

施設・設備の内容	予定額	財源
施設、医療機器等整備	総額 約 1, 362百万円	長期借入金、その他資本収入等

2. 積立金の使途

診療の質の向上、人材育成の充実などに充てる。

3. その他法人の業務運営に関し必要な事項

なし

(別紙)

令和2(2020)年度 予算

(単位：百万円)

区 分	金 額
収入	
営業収益	31,307
医業収益	28,727
看護師養成収益	87
運営費交付金	2,260
補助金等	193
その他営業収益	40
営業外収益	257
運営費交付金	75
財務収益	0
その他営業外収益	182
資本収入	2,250
運営費交付金	889
長期借入金	1,361
その他資本収入	0
計	33,814
支出	
営業費用	31,316
医業費用	30,713
給与費	16,224
材料費	8,833
経費	5,574
研究研修費	82
看護師養成費用	233
一般管理費	370
営業外費用	212
資本支出	3,640
建設改良費	1,362
償還金	2,278
計	35,168

【人件費の見積り】

期間中総額16,591百万円を支出する。

なお、当該金額は、法人の役職員に係る報酬、基本給、諸手当、法定福利費及び退職手当の額に相当するものである。

令和2（2020）年度 収支計画

（単位：百万円）

区 分	金 額
収入の部	32,524
営業収益	32,268
医業収益	28,727
看護師養成収益	87
運営費交付金	3,149
補助金等収益	193
資産見返補助金戻入	69
資産見返負債戻入	3
その他営業収益	40
営業外収益	257
運営費交付金	75
その他営業外収益	182
臨時利益	0
支出の部	34,509
営業費用	34,292
医業費用	33,684
給与費	16,114
材料費	8,833
経費	5,574
減価償却費	3,081
研究研修費	82
看護師養成費用	259
一般管理費	349
営業外費用	212
臨時損失	5
純利益	△ 1,985

令和2（2020）年度 資金計画

（単位：百万円）

区 分	金 額
資金収入	38,268
業務活動による収入	31,564
診療業務による収入	28,727
運営費交付金による収入	2,335
補助金等による収入	193
その他の業務活動による収入	309
投資活動による収入	889
運営費交付金による収入	889
その他の投資活動による収入	0
財務活動による収入	5,215
長期借入金による収入	1,361
短期借入金による収入	3,854
前期からの繰越金	600
資金支出	38,268
業務活動による支出	31,528
給与費支出	16,224
材料費支出	8,833
その他の業務活動による支出	6,471
投資活動による支出	1,362
固定資産の取得による支出	1,362
財務活動による支出	5,078
移行前地方債償還債務の償還による支出	88
長期借入金債務の償還による支出	2,190
短期借入金の返済による支出	2,800
次期への繰越金	300