

# 女性の活躍に関する情報公表について

令和3年4月  
地方独立行政法人奈良県立病院機構

## 【情報公表項目】

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ② 管理職に占める女性労働者の割合
- ③ 男女別の中途採用の実績
- ④ 男女の平均継続勤務年数の差異

### ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(R2年度の女性の採用者数(中途採用含む)÷R2年度の採用者数(中途採用含む)×100(%))

(対象期間:令和2年4月～令和3年3月)

(雇用区分)	(女性)
正規職員	69.1%
有期専門職員	39.0%
有期職員	85.1%

### ② 管理職に占める女性労働者の割合

(令和3年4月現在)

(女性の管理職数÷管理職数×100(%))

23.3%

### ③ 男女別の中途採用の実績

(対象期間:令和2年4月～令和3年3月)

(雇用区分)	(女性)	(男性)
正規職員	15名	13名

### ④ 男女の平均継続勤務年数の差異

(女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数×100(%))

(令和3年4月1日現在)

118.9%

※H26.4月 地方独立行政法人化以降

(女性の平均継続勤務年数) 3.96年

(男性の平均継続勤務年数) 3.33年

## 【その他】

### ○ 育児関係制度新規利用者数

(対象期間:令和2年4月～令和3年3月)

(各種制度)	(女性)	(男性)
育児休業	64名	1名
部分休業	48名	2名