

地方独立行政法人奈良県立病院機構 一般事業主行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性職員が職業生活においてその個性と能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日

2. 目 標

【目標①】

管理職に占める女性の割合を30.0%以上にすることを旨す

(実施内容) 2021年4月～

- ・ 職種ごとの管理職に占める女性割合を当該職種の女性割合に近づけるよう管理職への登用を促進

【目標②】

法人全体における超過勤務時間を10%削減し、月平均13時間以内とすることを旨す
(令和元年度 月平均・・・14.5時間)

(実施内容) 2021年4月～

- ・ 衛生委員会等による協議・縮減案の実施、改善を行う
- ・ 医師の業務負担軽減のため、医師事務作業補助職員の積極的な採用、活用の見直し