

女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報について

令和6年6月
地方独立行政法人奈良県立病院機構

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(対象期間：令和5年4月～令和6年3月)

(雇用区分)	(女性)
正規職員	83.6%
有期専門職員	68.2%
有期職員	77.6%

② 管理職に占める女性労働者の割合

(令和6年6月現在)

38.8%

③ 男女別の中途採用の実績

(対象期間：令和5年4月～令和6年3月)

(雇用区分)	(女性)	(男性)
正規職員	8名	5名

④ 男女の平均継続勤務年数の差異

(令和6年4月1日現在)

107.2%

⑤ 男女の賃金の差異

(対象期間：令和5年4月～令和6年3月)

(雇用区分)	男女の賃金差異
全職員	62.3%
正規職員	64.6%
有期雇用職員	53.0%

⑥ 男性の育児休業等の取得率

(対象期間：令和5年4月～令和6年3月)

52.8%

参考) 平均取得日数 75.5日

【その他】

○ 育児関係制度新規利用者数（正規職員）

(対象期間：令和5年4月～令和6年3月)

(各種制度)	(女性)	(男性)
育児休業	53名	18名
部分休業	48名	4名