

令和7年度 新任係長級職員研修 実施要領

1. 目的

- (1) 中間管理者の役割を理解し、チームの業務遂行能力、円滑な人間関係の構築につなげるための能力を向上する。
- (2) 健全な職場風土醸成のための責務を理解する。
- (3) リーダーシップの基本的スキルを学び、人材育成力を強化する。
- (4) 自身のキャリア形成を考えることができる。

2. 対象者

係長級職員で教育研修センターが指名する者 35名（令和7年7月1日時点）

※昨年度未受講者（3名）含む

3. 研修方法

ZOOM またはパワーポイント録画された講義をオンデマンド配信

4. 視聴確認期間

令和7年7月14日(月)～令和7年9月30日(火)

5. 内容

科目	分	講師又は担当
これからの幹部候補職員として期待すること	30	法人本部事務局 局長 伊藤 克隆
労務管理・給与・服務規律・ハラスメント防止について	30	法人本部事務局法人経営課 課長補佐 山口 大毅
奈良県立病院機構の経営・中期目標等について	30	法人本部事務局法人経営課 課長補佐 側島 直樹
自身のウェルビーイングの向上・セルフケア	45	総合医療センター 臨床心理士 朽原 京子
シェアードリーダーシップ、コンフリクトマネジメント	45	総合医療センター 看護副部長 感染対策室副室長 森下 幸子